

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«СМОЛЕНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»

ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА

П Р И К А З

25.09.2024

142-9

Об утверждении Положения
о выборах декана факультета

На основании решения Ученого совета от 25.09.2024 г. федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Смоленская государственная сельскохозяйственная академия»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение о выборах декана факультета» согласно приложению к настоящему приказу.

Врио ректора



Ю.А. Евстафьева

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«СМОЛЕНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ
АКАДЕМИЯ»
(ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА)



УТВЕРЖДАЮ:

Врио ректора ФГБОУ ВО
Смоленская ГСХА

/Евстафьева Ю.А.

25» 09 2024 г.

Рассмотрено на заседании Ученого совета

Протокол № 2 от «25» 09 2024 г.

Регистрационный номер: 18/2024 «25» 09 2024 г.

Дата введения: 25.09.24

Действительна: бессрочно (до внесения изменений)

Утверждено приказом

Врио ректора ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА

от «25» 09 2024 г. № 142-г

ПОЛОЖЕНИЕ
о выборах декана факультета

	Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
Разработал	Начальник отдела кадров	Конюхова Е.А.		25.09.24
Согласовали	Врио проректора по учебно-методической работе	Колесник Ю.С.		25.09.24
	И.о декана экономического факультета	Трофименкова Е.В.		25.09.24
	Представитель профсоюза сотрудников	Лалин А.В.		25.09.24

Смоленск 2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- Федеральный закон РФ от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 N 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»
- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 (ред. от 11.07.2024) "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"
- Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Смоленской государственной сельскохозяйственной академии» (далее - Академия, ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА) и положение о факультете.

1.2. Факультет является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Смоленская государственная сельскохозяйственная академия» (ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА) (далее - Академия), объединяющим группу кафедр, учебных и научных лабораторий и другие структурные единицы, осуществляющий образовательную (научно-образовательную), научную (научно-исследовательскую), экспертно-аналитическую, воспитательную, культурно-просветительскую и иную деятельность в сфере высшего, дополнительного профессионального образования и довузовской подготовки.

1.3. Факультет возглавляет декан. Должность декана факультета является выборной. Порядок проведения выборов на указанную должность устанавливается уставом Академии, Положением о факультете и настоящим Положением.

1.4. Декан факультета избирается из числа наиболее квалифицированных и авторитетных представителей профессорско-преподавательского состава Академии, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям: высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания.

2. Порядок выборов

2.1. Решение о проведении выборов декана принимает ректор (лицо его заменяющее). Объявление о выборах размещается на официальном сайте Академии не менее чем за два месяца до заседания Учёного совета, на котором проводятся

выборы.

2.2. Заявления от кандидатов подаются в течение месяца со дня размещения объявления.

2.3. Ректор формирует и утверждает приказом комиссию для проведения организационной работы по подготовке к выборам.

2.4. Выдвижение кандидатов может осуществляться ректором (проректорами), Ученым советом факультета, на заседаниях коллективов кафедр факультета (открытым или тайным голосованием большинством голосов из числа присутствующих), письменной рекомендацией группы профессоров (не менее трех).

2.5. В течение месяца проводится обсуждение кандидатур на факультете, на ученом совете факультета. Любое подразделение факультета вправе обратиться к претенденту с просьбой изложения основных положений его программы. Претендент также вправе выступить со своей программой в любом подразделении факультета, обратившись к руководителю этого подразделения, который в течение семи рабочих дней обязан провести общее собрание коллектива подразделения.

2.6. Ученый совет факультета, заседания коллективов кафедры и другие рекомендуемые группы или лица представляют в комиссию по выборам декана факультета выписки из протоколов заседаний. Выписки обязательно должны содержать количество членов, участвующих в заседании, количество принявших участие в голосовании по выдвижению кандидатуры декана и количество голосов, поданных за каждую кандидатуру в поддержку, против и воздержавшихся.

2.7. Претендент не позднее одного месяца с даты опубликования объявления о выборах представляет в отдел кадров:

- заявление на имя ректора об участии в выборах;
- диплом о высшем образовании;
- диплом кандидата и/или доктора наук;
- аттестат доцента и/или профессора;
- документ, подтверждающий наличие стажа;
- научных и учебно-методических трудов по форме №16 за последние 5 лет;
- документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации;
- программу развития факультета на 5 лет (приложение №1)
- по желанию претендент вправе представить иные документы, подтверждающие высокий уровень квалификации, научного и общественного признания;
- отчет о работе факультета за предыдущий период работы, начиная с даты последнего избрания (с даты назначения исполнения обязанностей) на должность декана факультета (приложение № 2).

2.8. По истечении месяца с момента опубликования объявления документы претендентов рассматриваются комиссией на предмет полноты (п. 2.6.) и соответствия представленных документов требованиям (п.1.4, п. 2.4). Заключение комиссии (приложение № 3) по каждому претенденту и документы претендентов передаются Ученому секретарю Ученого совета.

2.9. При установлении комиссией несоответствия документов претендентов

указанных пунктов настоящего положения председатель комиссии докладывает о выявленном несоответствии ученому совету Академии, который принимает решение о включении/не включении кандидатуры в список претендентов.

2.10. . На заседании Ученого совета академии заслушивается информация комиссии о полученных и рассмотренных материалах. Претенденты на должность декана факультета должны доложить Ученому совету академии свою программу по руководству факультетом, ответить на вопросы членов Ученого совета.

2.11. Решение Ученого совета академии по выборам декана факультета принимается тайным голосованием присутствующих членов Ученого совета (не менее 2/3 списочного состава).

2.12. Перед началом тайного голосования Ученый совет избирает открытым голосованием счетную комиссию.

2.13. Тайное голосование осуществляется на основании бюллетеней, в которых указывается фамилия, имя, отчество кандидатов, должности, факультет. Мнение члена Ученого совета реализуется вычеркиванием или оставлением фамилии кандидата. Если в бюллетене остается больше одной кандидатуры, то бюллетень считается недействительным и в подсчете голосов не участвует. Решение Ученого совета считается принятым, если одна из кандидатур набирает больше 50% голосов от числа присутствующих членов Ученого совета академии.

2.14. Если ни один из кандидатов не получит необходимого для избрания числа голосов, то на этом же заседании Ученого совета проводится повторное голосование, в котором участвуют два кандидата, набравших наибольшее число голосов.

2.15. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не получил более 50% голосов, то выборы признаются несостоявшимися, а обязанности декана возлагаются приказом ректора на срок до одного года.

2.16. Выборы признаются несостоявшимися, если:

- если ни один из кандидатов из кандидатов не получил необходимого количества голосов;
- не подано ни одного заявления;
- выявлены нарушения в организации процедуры выборов.

2.17. На основании решения Ученого совета избранный декан факультета утверждается в должности приказом ректора и с ним заключается трудовой договор сроком до пяти лет.

2.18. Если в течение тридцати дней лицо, избранное на должность декана факультета, по собственной инициативе без уважительных причин не заключило трудовой договор, должность признается вакантной.

2.19. Декан факультета, не избранный на новый срок, после избрания (назначения) нового декана, освобождается от исполнения своих обязанностей и имеет право перейти на должности доцента (профессора) кафедры, по которой выполняет учебную нагрузку до проведения по конкурсу.

2.20. Работа на должности декана факультета не может быть для лица, избранного деканом, работой по совместительству.

2.21. В случае нарушения настоящего Положения ректор имеет право отменить результаты выборов и установить новый срок их проведения и назначает

исполняющего обязанности декана факультета на срок до одного года с последующим проведением выборов на должность декана факультета.

2.22. Ректору предоставляется право решать вопрос о досрочном освобождении (до истечения срока трудового договора) декана факультета в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Программа развития факультета

1. Образовательная деятельность.
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность.
3. Развитие кадрового потенциала.
4. Международное сотрудничество.
5. Развитие материально-технической базы.

Претендент на должность декана

Отчет о работе факультета

1. Учебная деятельность.
2. Научная деятельность.
3. Развитие кадрового потенциала.
4. Развитие материально-технического оснащения.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОМИССИИ

В комиссию, состав которой утвержден приказом ректора № от г., поступили документы от претендента (ФИО) на должность декана факультета.

Рассмотрев представленные документы, комиссия вынесла следующее заключение:

1. (ФИО) , (уч. степень, звание) , в полной мере соответствует/не соответствует квалификационным требованиям к кандидатуре декана факультета, содержащихся в Положении о выборах декана факультета
2. (ФИО) представлен полный/неполный комплект документов (отметить каких не хватает), необходимых для выбора декана, согласно вышеуказанному Положению.

Комиссия считает, что претендент допускается/ не допускается к избранию на должность декана факультета.

Состав комиссии:

(ФИО, уч. степень, звание, должность)

подпись